



MASTER di II Livello

Capitale umano, per saper dare valore alle persone.

1^a Edizione

1500 ore 60 CFU

Anno accademico 2025/2026

MA351

Titolo	Capitale umano, per saper dare valore alle persone.
Edizione	1 ^a Edizione
Area	ISTITUTO UNIVERSALUS
Categoria	MASTER
Livello	II Livello
Anno accademico	2025/2026
Durata	Durata annuale, per un complessivo carico didattico pari a 1500 ore corrispondenti a 60 CFU
Presentazione	Un Master in Capitale Umano è un percorso di studi avanzato che fornisce le competenze necessarie per diventare un professionista delle risorse umane capace di valorizzare il capitale umano delle organizzazioni e di contribuire al loro successo. Al termine del Master, i partecipanti avranno acquisito tutte le competenze necessarie per operare in diversi ambiti organizzativi, ricoprendo ruoli come: • HR Manager • Talent Acquisition Specialist • HR Consultant • HR Specialist • People Analytics Specialist • Organizational Development Manager • Learning & Development Manager • Compensation & Benefits Manager

Finalità

Un Master in Capitale Umano è un percorso di studi avanzato che fornisce le competenze necessarie per diventare un professionista delle risorse umane capace di valorizzare il capitale umano delle organizzazioni e di contribuire al loro successo.

Il Master si propone di fornire le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere la gestione del capitale umano attraverso:

- la comprensione dei bisogni, delle motivazioni e delle aspettative delle persone con l'obiettivo di prendersi cura del loro benessere psicologico e di creare un contesto organizzativo su cui le persone hanno voglia di dare il loro contributo
- un efficace lettura delle organizzazioni, ovvero della cultura organizzativa, del business, della governance e delle famiglie professionali
- la ricerca delle persone giuste, quelle di cui l'organizzazione ha bisogno, attivando programmi che permettano di attrarre i talenti e gestendo percorsi di selezione mirati
- la capacità di sviluppare le competenze di cui l'organizzazione necessita, progettando e realizzando interventi di formazione
- il supporto al business attraverso la cura della performance, della valutazione e della piena espressione del potenziale delle persone al proprio interno
- la consapevolezza di ruolo per anticipare, affrontare e preparare a gestire i macro e micro cambiamenti organizzativi
- processi di comunicazione interna e di storytelling per favorire il senso di appartenenza, per far arrivare le informazioni per condividere linguaggi, valori e strategie
- le tecnologie che facilitano, velocizzano e automatizzano attività e processi e la diffusione del mindset per favorirne l'adozione e l'uso consapevole

Contenuti	<table><tr><th></th><th>Modulo</th><th colspan="2">Tematica</th><th>SSD</th><th>CFU</th></tr><tr><td>1</td><td>Mod.1</td><td colspan="2">Il Ruolo dell'Esperto in Capitale Umano</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>2</td><td>Mod.2</td><td colspan="2">Lettura del contesto e delle persone</td><td>PSIC-03/B</td><td>6</td></tr><tr><td>3</td><td>Mod.3</td><td colspan="2">People Strategy</td><td>PSIC-03/B</td><td>6</td></tr><tr><td>4</td><td>Mod.4</td><td colspan="2">Politiche del lavoro e welfare state</td><td>PSIC-03/B</td><td>6</td></tr><tr><td>5</td><td>Mod.5</td><td colspan="2">Selezione del personale</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>6</td><td>Mod.6</td><td colspan="2">Assessment center</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>7</td><td>Mod.7</td><td colspan="2">Sviluppo del personale</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>8</td><td>Mod.8</td><td colspan="2">Formazione del personale</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>9</td><td>Mod.9</td><td colspan="2">Metodologie didattiche attive</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>10</td><td>Mod.10</td><td colspan="2">Interventi e strategie di sviluppo oltre la formazione</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>11</td><td>Mod.11</td><td colspan="2">Valutazione della Performance e del Potenziale</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>12</td><td>Mod.12</td><td colspan="2">D&I - HSE</td><td>PSIC-03/B</td><td>6</td></tr><tr><td>13</td><td>Tirocinio</td><td colspan="2">Tirocinio</td><td></td><td>8</td></tr><tr><td>14</td><td>Prove di verifica-tesi</td><td colspan="2">Prove di verifica-tesi</td><td></td><td>4</td></tr><tr><td colspan="2">Totale</td><td></td><td>60</td><td colspan="2"></td></tr></table>		Modulo	Tematica		SSD	CFU	1	Mod.1	Il Ruolo dell'Esperto in Capitale Umano		PSIC-03/B	3	2	Mod.2	Lettura del contesto e delle persone		PSIC-03/B	6	3	Mod.3	People Strategy		PSIC-03/B	6	4	Mod.4	Politiche del lavoro e welfare state		PSIC-03/B	6	5	Mod.5	Selezione del personale		PSIC-03/B	3	6	Mod.6	Assessment center		PSIC-03/B	3	7	Mod.7	Sviluppo del personale		PSIC-03/B	3	8	Mod.8	Formazione del personale		PSIC-03/B	3	9	Mod.9	Metodologie didattiche attive		PSIC-03/B	3	10	Mod.10	Interventi e strategie di sviluppo oltre la formazione		PSIC-03/B	3	11	Mod.11	Valutazione della Performance e del Potenziale		PSIC-03/B	3	12	Mod.12	D&I - HSE		PSIC-03/B	6	13	Tirocinio	Tirocinio			8	14	Prove di verifica-tesi	Prove di verifica-tesi			4	Totale			60		
	Modulo	Tematica		SSD	CFU																																																																																												
1	Mod.1	Il Ruolo dell'Esperto in Capitale Umano		PSIC-03/B	3																																																																																												
2	Mod.2	Lettura del contesto e delle persone		PSIC-03/B	6																																																																																												
3	Mod.3	People Strategy		PSIC-03/B	6																																																																																												
4	Mod.4	Politiche del lavoro e welfare state		PSIC-03/B	6																																																																																												
5	Mod.5	Selezione del personale		PSIC-03/B	3																																																																																												
6	Mod.6	Assessment center		PSIC-03/B	3																																																																																												
7	Mod.7	Sviluppo del personale		PSIC-03/B	3																																																																																												
8	Mod.8	Formazione del personale		PSIC-03/B	3																																																																																												
9	Mod.9	Metodologie didattiche attive		PSIC-03/B	3																																																																																												
10	Mod.10	Interventi e strategie di sviluppo oltre la formazione		PSIC-03/B	3																																																																																												
11	Mod.11	Valutazione della Performance e del Potenziale		PSIC-03/B	3																																																																																												
12	Mod.12	D&I - HSE		PSIC-03/B	6																																																																																												
13	Tirocinio	Tirocinio			8																																																																																												
14	Prove di verifica-tesi	Prove di verifica-tesi			4																																																																																												
Totale			60																																																																																														
Requisiti di ammissione	Laurea magistrale in Psicologia, Servizio Sociale, Sociologia, Scienze dell'educazione e della formazione, Scienze per la cooperazione e lo sviluppo, Scienze politiche, Economia																																																																																																
Termini iscrizione	30 Giugno 2026																																																																																																
Quota di iscrizione	€ 520,00 ai quali si aggiungono € 50 per Contributo per Servizi accessori alla retta da versare in unica soluzione all'atto dell'iscrizione																																																																																																
Modalità pagamento	Modalità FAD: € 2.600,00 (duemilaseicento/00) I pagamenti possono essere effettuati in rate così ripartite: quota pre-iscrizione: € 100,00 da versare all' Istituto Universalus quota immatricolazione: € 520,00 da versare all'Università I rata di € 1000,00, entro il 1° mese dall'attivazione del master, da versare all' Istituto Universalus Il e ultima rata di € 980,00, entro il 2° mese dall'attivazione del master, da versare all' Istituto Universalus																																																																																																

Informazioni**PROCEDURA DI ISCRIZIONE E ACCESSO AI SERVIZI DIDATTICO-AMMINISTRATIVI****Step 1: Pre-iscrizione**

Effettuare la preiscrizione sul portale del Consorzio Universitario Humanitas e procedere con la registrazione Utente:

- modalità FAD tramite il seguente LINK: [Modalità FAD](#)

Step 2: Immatricolazione

Ricevuta la conferma di pre-iscrizione, procedere con l'immatricolazione sul portale dell'Università Telematica San Raffaele

Il sistema conferma l'invio della Domanda di immatricolazione e comunica il numero di matricola tramite e-mail da parte dell'ufficio immatricolazione dell'Ateneo.

Per essere regolarmente iscritti e ottenere l'accesso ai contenuti didattici sulla piattaforma di e-learning del Consorzio è necessario **inviare via e-mail il proprio numero matricola** a segreteria@consorziohumanitas.com.

Tutte le lezioni saranno disponibili sulla piattaforma del Consorzio Universitario Humanitas.

Tutte le lezioni saranno disponibili sulla piattaforma del Consorzio Universitario Humanitas.